



รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2

คำนำ

การพัฒนาบุคลากร ถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และนโยบายการพัฒนา เพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 มีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คือ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถบริหารจัดการศึกษาและพัฒนาการจัดการเรียนสอนที่มีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นไปตามการเปลี่ยนแปลงของเหตุการณ์ต่างๆในยุคปัจจุบัน ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 จึงได้จัดทำรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2
พฤศจิกายน 2562

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1
- ทิศทางการบริหารการจัดการศึกษา	1
- วิสัยทัศน์	1
- คำขวัญ	1
- วัฒนธรรมองค์กร	1
- พันธกิจ	1
- เป้าประสงค์	2
- จุดเน้น เพื่อขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาสู่การปฏิบัติ	2
ผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2	
- โครงการพัฒนาครูผู้ช่วยเพื่อเพิ่มศักยภาพ ประจำปี 2562	4
- โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	6
- โครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดภัยและอบายมุข	8
- โครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	10
ให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานอย่างมืออาชีพ	
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	12
- โครงการพัฒนาครูผู้ช่วยเพื่อเพิ่มศักยภาพ รุ่นที่ 2	14

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2

ทิศทางการบริหารการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2553 พระราชบัญญัติบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2533 และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 17 สิงหาคม 2553 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2553 โดยมีโรงเรียนในสังกัด จำนวน 52 โรงเรียน มีเขตปกครองรวม 27 เขตปกครอง โดยมีนายปรีชา จิตรสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 เป็นคนแรก และคนปัจจุบันคือ ดร.รัตติมา พานิชอนุรักษ์

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรส่งเสริมการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล บนพื้นฐานความเป็นไทย”

คำขวัญ

“สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 เป็นองค์กรชั้นนำ คุณธรรมเป็นเลิศ”

วัฒนธรรมองค์กร

“เคารพกติกา พัฒนางาน ประสานประโยชน์”

พันธกิจ

1. ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมความเป็นไทย ยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทย
2. พัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้มีคุณลักษณะตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 11 และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
3. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีทักษะในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
4. จัดการศึกษาให้ประชากรวัยเรียนได้รับโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

5. พัฒนาให้โรงเรียนจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการแบบบูรณาการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์

1. ผู้เรียนครูและบุคลากรทางการศึกษามีค่านิยมความเป็นไทยยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีของไทย
2. ผู้เรียนมีคุณภาพตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และมีความสามารถในการแข่งขัน
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีทักษะในการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนจัดการศึกษาให้ประชากรวัยเรียนได้รับโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพทำโรงเรียนจัดการศึกษาเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนมีระบบการบริหารจัดการแบบบูรณาการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานสากลและจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญโดยใช้ Digital Technology ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้

จุดเน้น เพื่อขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาสู่การปฏิบัติ

1. การยกระดับคุณภาพผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพ
2. การพัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนให้ได้มาตรฐาน
3. การส่งเสริมการจัดการศึกษาของสถานศึกษาสู่ความเป็นเลิศ “โรงเรียนน่าอยู่ นักเรียนอยากรู้ ครูอยากสอน”

3.1 โรงเรียนน่าอยู่

- สะอาด
- ปลอดภัย
- ใส่ใจสิ่งแวดล้อม
- พร้อมด้วยแหล่งเรียนรู้
- น่าอยู่ น่าเรียน

3.2 นักเรียนอยากรู้

- อ่านออกเขียนได้
- ผลการเรียนรู้
- มีระเบียบวินัย
- ใฝ่คุณธรรม
- นำสู่การมีงานทำ

3.3 ครูอยากสอน

- มีความรู้ทั้งศิลปศาสตร์
- สามารถใช้เทคโนโลยี
- ใช้ PLC ในการพัฒนา
- มีจรรยาบรรณวิชาชีพ
- เน้น Active learning

ผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 โครงการพัฒนาครูผู้ช่วยเพื่อเพิ่มศักยภาพ ประจำปี 2562

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม กฎ ระเบียบ กระบวนการจัดการเรียนการสอน และการนำไปใช้ของครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2
2. เพื่อสร้างและพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษาและแหล่งเรียนรู้ของครูผู้ช่วยสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2
3. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพของครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

1. ร้อยละ 95 ของครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดการเรียนการสอนและการนำไปใช้
2. ร้อยละ 95 ของครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 ได้รับการสอนและพัฒนาศักยภาพ

เชิงคุณภาพ

1. ครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดการเรียนการสอนและการนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 สามารถนำความรู้ไปพัฒนาได้เต็มตามศักยภาพ

ภาพการดำเนินงานโครงการพัฒนาครูผู้ช่วยเพื่อเพิ่มศักยภาพ ประจำปี 2562



โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานให้ดำรงชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รู้จักใช้พลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 เข้าร่วมโครงการ จำนวน 70 คน

เชิงคุณภาพ

1. ร้อยละ 90 ของบุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
2. ร้อยละ 90 ของบุคลากรในสังกัด ดำรงชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่ รู้จักใช้พลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)

ภาพการดำเนินงานโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ



โครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและแนวทางการดำเนินงานโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุขให้กับผู้บริหารและบุคลากรที่รับผิดชอบงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของโรงเรียนในสังกัด
2. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและอบายมุข ปัจจัยเสี่ยงรอบๆสถานศึกษาในทุกพื้นที่

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

1. ผู้บริหารโรงเรียนในสังกัด 52 คน
2. บุคลากรผู้รับผิดชอบงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของโรงเรียนจำนวน 64 คน
3. บุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 จำนวน 16 คน

เชิงคุณภาพ

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข ในระดับมากที่สุด 48% ระดับมาก 36% ระดับปานกลาง 16% และโรงเรียนสามารถนำความรู้และประสบการณ์จากการบรรยายและการประชุมกลุ่มย่อยไปจัดทำยุทธศาสตร์และมาตรการป้องกันครบทั้ง 5 มาตรการซึ่งเป็นไปตามเป้าหมาย

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของการจัดโครงการ/กิจกรรม

โครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เนื่องจากเป็นโครงการที่ตอบสนองความต้องการของสถานศึกษา โดยผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด 43% ระดับมาก 48% ระดับกลาง 7% และระดับน้อย 2%

ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ผู้เข้ารับการอบรมเสนอแนะให้จัดอบรมบุคลากรในสถานศึกษาได้ทราบกันทุกคนจะได้ตระหนักและดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวทางของห้องเรียนสีขาว

ภาพการดำเนินงานโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข



โครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานอย่างมืออาชีพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างมืออาชีพ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรอย่างยั่งยืน
2. เพื่อให้บริการสนับสนุน ส่งเสริม ประสานงาน อำนวยความสะดวก และยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐาน
3. เพื่อให้การบริการและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดต่อสาธารณชน เป็นไปตามมาตรฐาน ได้รับความเชื่อถือทั้งภายในและภายนอก
4. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานภายในองค์กร การจัดสวัสดิการสวัสดิภาพแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา ให้มีการพัฒนางานอย่างมืออาชีพ

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

1. ผู้บริหารสถานศึกษาจำนวน 52 คน
2. ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 50 คน

เชิงคุณภาพ

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 และโรงเรียนในสังกัดเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานอย่างมืออาชีพอยู่ในระดับ ดีมาก
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 และโรงเรียนในสังกัดสร้างเครือข่ายและการบริหารจัดการระบบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานเขตพื้นที่อยู่ในระดับ ดีมาก
3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนในสังกัดมีผลการประเมินการดำเนินงานตามมาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในระดับ ดีมาก
4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนในสังกัดมีผลการประเมิน ITA คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดีมาก ตามตัวชี้วัดมาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษา

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจในการจัดโครงการ/กิจกรรม

การประเมินความพึงพอใจของผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา ตามเป้าหมาย ทั้ง 5 กิจกรรม เห็นควรให้มีการประชุมแบบมีส่วนร่วม เป็นกิจกรรมต่อเนื่องทุกปีอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางวิธีการกฎหมายระเบียบต่างๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และร่วมกันแก้ไขปัญหา รวมทั้งแนวทางพัฒนาการปฏิบัติงาน
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
3. เพื่อนิเทศ ติดตามผลการนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

1. จัดทำเอกสารคู่มือการปฏิบัติงานจำนวน 293 ชุด
2. จัดพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุของโรงเรียน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวม 293 คน จำนวน 2 วัน ผู้เข้ารับการพัฒนา ประกอบด้วย
 - ผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุโรงเรียน
 - ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 จำนวน 20 คน
3. นิเทศ ติดตามการบริหารงานงบประมาณโรงเรียน จำนวน 52 โรงเรียน โรงเรียนละ 1 ครั้ง

เชิงคุณภาพ

1. ผู้บริหารเจ้าหน้าที่การเงิน บัญชี และพัสดุของโรงเรียน และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 มีความรู้ ความเข้าใจแนวปฏิบัติระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี
2. ทุกโรงเรียนในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 มีแนวปฏิบัติงานพัสดุที่ชัดเจน สามารถปฏิบัติได้โดยถูกต้องและคล่องตัว
3. ทุกโรงเรียนในสังกัดได้รับการนิเทศ ติดตาม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบราชการ

ภาพการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



โครงการพัฒนาครูผู้ช่วยเพื่อเพิ่มศักยภาพ รุ่นที่ 2

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม กฎ ระเบียบ กระบวนการจัดการเรียนการสอนและการนำไปใช้ของครูผู้ช่วยสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2
2. เพื่อสร้างและพัฒนาสื่อนวัตกรรมเทคโนโลยีทางการศึกษา และแหล่งเรียนรู้ของครูผู้ช่วย
3. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพของครูผู้ช่วย

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

1. ร้อยละ 95 ของครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดการเรียนการสอนและการนำไปใช้
2. ร้อยละ 95 ของครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพ

เชิงคุณภาพ

1. ครูผู้ช่วยบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจกระบวนการจัดการเรียนการสอนและการนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ สามารถนำความรู้ไปพัฒนาได้เต็มตามศักยภาพ

ภาพการดำเนินงานโครงการพัฒนาครูผู้ช่วยเพื่อเพิ่มศักยภาพ รุ่นที่ 2

